



Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIREZIONE DI U.O.C. ONCOLOGIA

VERBALE 1

L'anno 2025, il giorno 18 Settembre, alle ore 9.00 presso i locali della Direzione Strategica siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di **Oncologia** indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n.597 del 25/03/2025 e s. m. i delibera n. 1646 del 13/08/2025, risulta così composta:

Dr. Raffaele Elia	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dott. Gianfranco Filippelli	Direttore UOC oncologia ASP Cosenza
Dott. Luigi Leo	Direttore UOC oncologia A S L N a p o l i 3 S u d
Dott. Antonio Maria Grimaldi	Direttore UOC A O R N S a n P i o B e n e v e n t o
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso Risorse Umane ASP Agrigento.

Nel rispetto della previsione dell'art. 15 c. 7 bis lett. a) del Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, assume le funzioni di Presidente della Commissione, il componente con maggiore anzianità di servizio tra i tre direttori sorteggiati.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

- che, con delibera n. 639 dell' 08/10/2024, è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore della struttura complessa di Direttore di **Oncologia**;
- che il relativo avviso è stato pubblicato integralmente sul sito internet aziendale e albo aziendale dell'ASP anche per estratto sulla GURS, serie speciale concorsi n.15 del 25/10/2024 e sulla GURI n.97 del 06/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto in data 07/01/2025;
- che, a seguito della pubblicazione del suddetto avviso, entro il termine di scadenza previsto dall'avviso sono pervenute **n. 6** istanze di partecipazione alla selezione in argomento;
- che, con delibera n. 596 del 25/03/2025 e s. m. i delibera n. 1225 del 18/06/2025, è stata costituita la commissione di valutazione, relativa alla presente selezione;
- Che il Servizio Risorse Umane ha trasmesso alla commissione gli atti sopra citati, relativi al conferimento dell'incarico di cui trattasi, di cui viene data lettura, nonché l'elenco dei partecipanti alla selezione e precisamente:

1.	Dr.ssa Sanfilippo Maria Elena
2.	Dr.ssa Savio Giuseppa
3.	Dr. Santangelo Domenico
4.	Dr. Savarino Antonio
5.	Dr. Verderame Francesco
6.	Dr.ssa Valerio Maria Rosaria

Che tutto il materiale relativo alla selezione è già stato trasmesso ai componenti della commissione a mezzo e-mail;

- che, con nota prot. **n.125071 del 04/08/2025** a firma del Direttore Sanitario Aziendale, trasmessa a mezzo PEC in pari data, i suddetti candidati sono stati convocati per il giorno **19/09/2025 ore 9,00** presso i locali di questa ASP per l'espletamento del colloquio previsto dall'art. 8 DPR 484/97, subordinatamente all'ammissione degli stessi che sarà comunicata ai candidati con pec nella data di insediamento della Commissione.

I componenti della Commissione prendono visione dei nominativi dei candidati che hanno partecipato alla procedura in argomento, già trasmesso ai medesimi con e-mail del 03/08/2025 e dichiarano l'inesistenza di cause di incompatibilità o di conflitto di interessi rispetto allo svolgimento del proprio operato, come da dichiarazioni rese, parte integrante del presente verbale, **allegato "A"** nonché di trovarsi ancora in servizio presso strutture del S.S.N.;

La Commissione prende quindi atto:

– delle disposizioni che regolano la presente procedura: art. 15, comma 7-bis, del D.lgs. 30/12/1992 n.502 e successive modifiche ed integrazioni, DPR 10/12/97 n. 484, D.P.R. 10/12/97 n. 483, Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 08/03/2001, DPCM dell'08/03/2001, Decreto Assessoriale n. 305/2023 del 07/04/2023 di aggiornamento delle Linee di indirizzo recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa ai dirigenti sanitari (area medica, non medica, veterinaria e del ruolo sanitario) nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 agosto 2022 n. 118, Regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa, adottato con delibera n. 1520 dell'8/08/2023 e in applicazione delle suddette linee di indirizzo, conformando il proprio operato ai criteri e alle modalità di cui a detta disciplina;

- dell'assenza di opposizioni alle deliberazioni dell'Azienda inerenti la presente procedura selettiva.

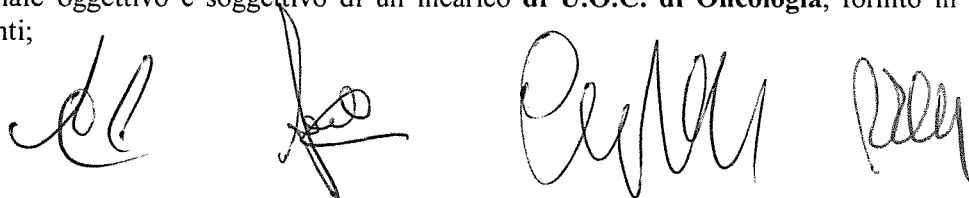
La Commissione prende, altresì, atto che con nota PEC prot. n. 64653 del 15/04/2025 sono stati correttamente convocati per sostenere il colloquio i suddetti candidati, nei tempi (almeno 15 giorni di preavviso) e nei modi (tramite PEC) previsti dal relativo avviso di selezione, e ribadisce, come comunicato ai medesimi che, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, che l'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando viene effettuato dalla Commissione esaminatrice oggi 18/09/2025 e verrà tempestivamente comunicato a mezzo PEC ai candidati ammessi alla predetta selezione;

La Commissione prende, inoltre, atto che, in conformità a quanto disposto dall'art. 7, commi 4 e 5, del succitato Regolamento Aziendale, per la validità delle riunioni è sempre necessaria la presenza di tutti i membri effettivi e che, in caso di parità di voti, prevale il voto del Presidente.

Preliminarmente la Commissione, così come previsto dalla normativa vigente e dal Regolamento Aziendale approvato con deliberazione n° 1520 dell'08/08/2023, elegge all'unanimità **Presidente della Commissione il Dott. Gianfranco Filippelli.**

Completate le formalità di rito, la Commissione stabilisce, quindi, i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione della seduta odierna secondo la seguente progressione:

1. Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo di un incarico **di U.O.C. di Oncologia**, fornito in copia a tutti i componenti;



2. Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
3. Esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione per l'accertamento del possesso dei requisiti, di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, da parte degli stessi candidati e relativa ammissione;
4. **Valutazione del curriculum dei candidati in aderenza alle previsioni del bando;**
5. **Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi regionali;**
6. **Indicazione dei nominativi dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;**
7. **Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.**

Il Direttore Sanitario, illustra compiutamente agli altri componenti della Commissione il profilo oggettivo e soggettivo idoneo a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore Unità Operativa complessa di **U.O.C. di Oncologia**, oggetto della selezione del fabbisogno declinato nell'avviso di selezione.

La Commissione a questo punto prende atto dei criteri generali per la valutazione del curriculum professionale e per lo svolgimento del colloquio, così come definiti nell'avviso, e ribadisce quanto segue.

La valutazione dei candidati sarà effettuata attribuendo un punteggio massimo di 100 punti così suddivisi:

- **curriculum 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi);**
- **colloquio 50 (punteggio massimo: cinquanta su cento punti complessivi).**

Per quanto concerne il punteggio da attribuire alla Macro area – curriculum la Commissione determina che gli elementi che vi confluiscono saranno valutati avuto anche riguardo alle necessarie competenze organizzative e gestionali, ai volumi dell'attività svolta, all'aderenza al profilo ricercato in correlazione al grado di attinenza alle esigenze aziendali descritte nella definizione del fabbisogno – profilo soggettivo contenuto nell'avviso di indizione della presente selezione.

Vengono di seguito indicati i fattori di valutazione e i relativi punteggi massimi attribuibili per la valutazione della Macro Area Curriculum, indicati nel richiamato Regolamento Aziendale e stabiliti specificatamente nell'allegato al citato D.A. n. 305 del 07/04/2023, nonché confermati dalla Commissione:

- *Area delle esperienze professionali (max 30 punti)*

1. Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni (punteggio massimo 10): la Commissione è tenuta a specificare che, il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana. A discrezione della Commissione tale classificazione scalare può essere variata in ragione del profilo richiesto laddove, ad esempio, l'orientamento alla ricerca scientifica prevalga su quello assistenziale. Per le attività svolte al di fuori della regione si farà riferimento ad analoghi documenti ufficiali di classificazione. Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta (tipologia alta, media e bassa):



TIPOLOGIA ISTITUZIONI	PUNTEGGIO	TIPOLOGIA PRESTAZIONI	PUNTEGGIO
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la Commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 e massimo 10 punti.

2. **Posizione funzionale (punteggio massimo 10):** la Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio necessaria a coprire il requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato, e valutato il periodo individuato nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando i servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee di indirizzo regionali e nazionali. Per il calcolo del relativo punteggio la Commissione farà riferimento alla seguente tabella:

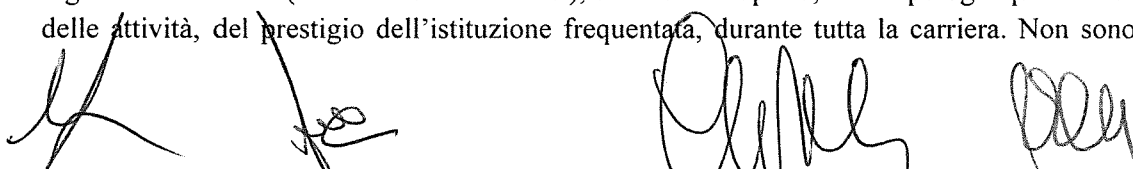
Punti 1 per anno	Titolare di UOC o di Dipartimento
Punti 0,7 per anno	Titolare di UOSD o Responsabile <i>de facto</i> (individuato con provvedimento formale)
Punti 0,5 per anno	Titolare di UOS
Punti 0,3 per anno	Incarico di alta professionalità
Punti 0,1 per anno	Dirigente medico con incarico iniziale o per attività presso Presidi Ospedalieri accreditati con formula di contratto libero-professionale

3. **Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni (punteggio massimo 10):** la Commissione prevede che, nei riguardi della casistica presentata dal candidato, certificata dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o Unità Operativa di appartenenza, riferita al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale, venga assegnata privilegiata considerazione al volume ed alla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto dal bando di selezione sulla base di quanto certificato dal candidato. In quest'ambito, ultimata la valutazione comparativa tra tutti i candidati, potrà esprimere un punteggio sintetico (minimo 2 – massimo 10) secondo la sottostante tabella valorizzando, altresì, le considerazioni di merito specifico:

TIPOLOGIA PRESTAZIONI INDIVIDUALI	PUNTEGGIO
Alta	8 - 10
Media	4 - 7
Bassa	2 - 3

– Area della formazione, della produzione scientifica, della ricerca e della didattica (max 20 punti)

4. **Soggiorni di studio e formazione (punteggio massimo 4 punti):** la Commissione opera una valutazione complessiva delle attività espresse nella disciplina in rilevanti strutture italiane od estere in ragione della durata (non inferiore a tre mesi), del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. Non sono calcolabili i



periodi relativi a tirocini obbligatori. In questa sezione va, altresì, apprezzato il conseguimento di attestato di idoneità manageriale in sanità presso istituzioni autorizzate al rilascio. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

5. **Attività didattiche (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività didattica, relativa all'ultimo decennio, presso corsi di studio per il conseguimento del diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione per il personale sanitario. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione, avuto il debito apprezzamento per la tipologia dell'attività didattica, per la coerenza della disciplina, dell'impegno quantitativo, del prestigio istituzionale delle scuole presso cui è stata condotta, esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

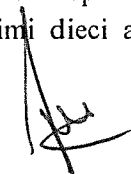
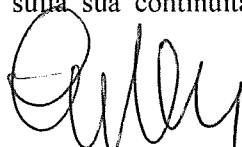
6. **Partecipazioni ad eventi scientifici (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale, internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

7. **Produzioni scientifiche e partecipazioni ad attività di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva delle pubblicazioni indicizzate inerenti alla disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la Commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinici, trial, sperimentazioni, etc.). In questo ambito trova apprezzamento, altresì, il possesso del titolo di Dottore di Ricerca. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

8. **Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca (punteggio massimo 4 punti):** La Commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla


disciplina della struttura messa a concorso. Effettuata la valutazione comparativa tra tutti i candidati la Commissione esprime in questo ambito un punteggio che risulti compreso tra un minimo di 2 punti e un massimo di 4 punti. Non saranno oggetto di valutazione gli abstract.

FASCIA DI MERITO VALUTATA	PUNTEGGIO
Alta	4
Media	3
Bassa	2

In relazione al colloquio, la Commissione prende atto che la soglia minima necessaria affinché il candidato possa conseguire l'idoneità è rappresentata dal punteggio di 35/50 (trentacinque su cinquanta punti).

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione presentata dai candidati alla presente selezione, accertando preliminarmente il possesso, da parte degli stessi, dei requisiti specifici di ammissione previsti dal comma 1 dell'art. 5 del D.P.R. 10/12/97 n. 484 e secondo il D.A. n°305 del 07/05/2024 e precisamente vengono ammessi i candidati qui di seguito elencati:

ALLEGATO " B "	
Elenco candidati ammessi selezione Direttore U.O.C. Oncologia .	
1	Dr.ssa Sanfilippo Maria Milena
2	Dr. Savarino Antonino
3	Dr.ssa Savio Giuseppa
4	Dr.ssa Valerio Maria Rosaria
5	Dr. Verderame Francesco

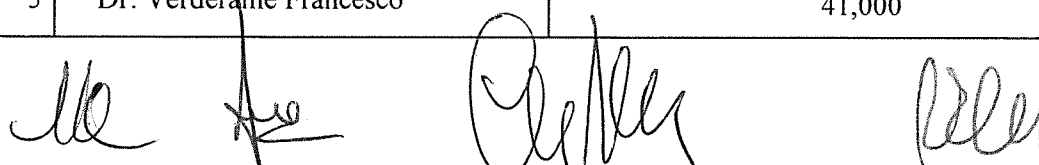
Il Dott. Santangelo Domenico, non viene ammesso alla selezione di che trattasi, per le seguenti motivazioni: a seguito della verifica della documentazione presentata dallo stesso, è stata riscontrata la mancanza della firma nel certificato della Casistica da parte del Direttore Sanitario Aziendale come previsto dal bando di cui alla delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

Prontamente viene notificata con PEC prot. n. 145808 del 18/09/2025 l'esclusione al Dr. Santangelo Domenico parte integrante del presente verbale.

Si procede, quindi, alla pubblicazione dell'esito della suddetta ammissione **allegato "B"** nell'apposita sezione del sito internet aziendale nonché nella bacheca posta all'ingresso della sala conferenze della Direzione strategica.

A questo punto si passa alle operazioni di valutazione della Macro Area - Curriculum dei candidati ammessi, sulla base dei criteri specificati e confermati nel presente verbale. La Commissione, in relazione ai candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi, predispone un prospetto con i nominativi dei candidati ammessi ed **una tabella riportante il punteggio relativo agli stessi in esito alla valutazione effettuata**, che viene allegato al presente verbale, quale parte integrante dello stesso **allegato" C"**.

ALLEGATO " C "		
COGNOME E NOME		PUNTEGGIO TOTALE MACRO AREA - CURRICULUM
1	Dr.ssa Sanfilippo Maria Milena	9,108
2	Dr. Savarino Antonino	20,125
3	Dr.ssa Savio Giuseppa	20,475
4	Dr.ssa Valerio Maria Rosaria	34,492
5	Dr. Verderame Francesco	41,000



A tal fine viene compilata apposita scheda nominativa denominata **scheda di accertamento dei requisiti di ammissibilità del candidato**, nelle quali vengono riportati i punteggi conseguiti per ciascun criterio di valutazione ed il punteggio totale attribuito ai candidati, in applicazione dei criteri di valutazione sopra definiti allegate al presente verbale quale parti integranti dello stesso (**allegato "D"**).

La Commissione procederà il **19/09/2025** alle operazioni relative all'espletamento della prova colloquio sulle indicazioni delle modalità in base agli indirizzi regionali.

Conclusa la valutazione curriculare, dà atto dei risultati complessivi così specificati e riportati analiticamente nelle schede.

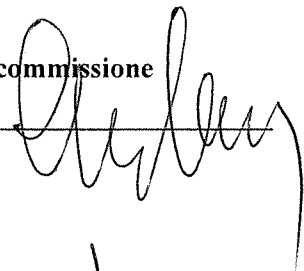
La Commissione a questo punto, come previsto dal cronoprogramma, dà mandato al segretario di procedere alla tempestiva comunicazione a mezzo PEC dell'ammissione dei candidati e alla pubblicazione degli esiti della valutazione dei titoli di cui all'**allegato "C"** sull'apposita sezione del sito web istituzionale e all'affissione presso la sede di svolgimento del colloquio che si terrà il **19/09/2025**.

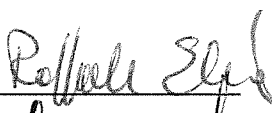
Completate le suddette operazioni, la Commissione si aggiorna per il **19/09/2025**, per l'espletamento della prova colloquio dei candidati ammessi alla selezione in parola.

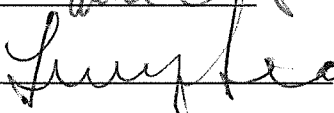
Il presente verbale redatto in data odierna consta di n. 7 pagine

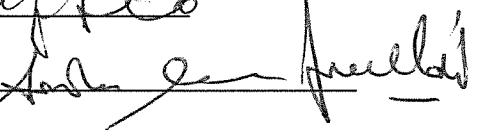
La Commissione di valutazione

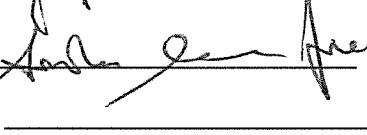
Il Presidente nominato dalla commissione

Dott. Filippelli Gianfranco 

Dr. Elia Raffaele 

Dott. Leo Luigi 

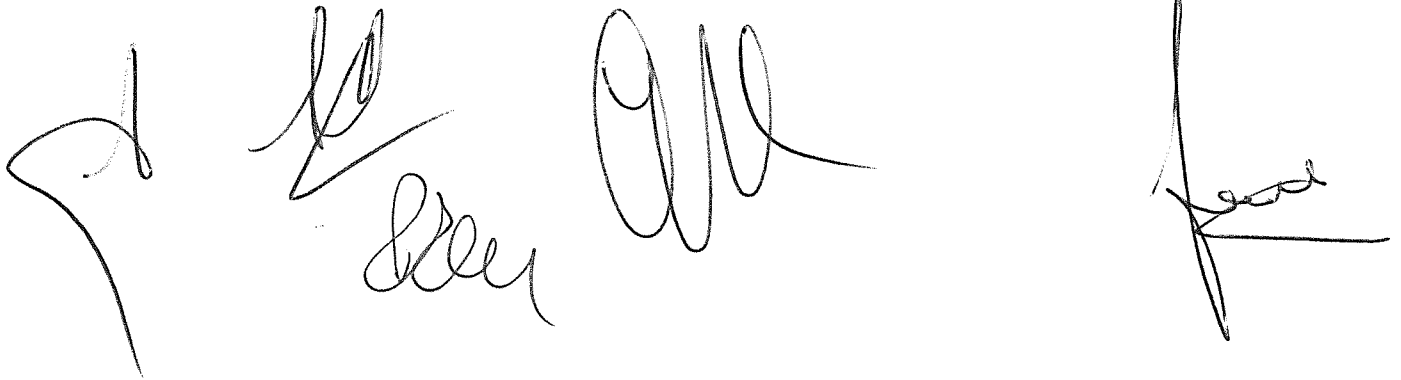
Dott. Grimaldi Antonio Maria 

Dott.ssa Concetta Barravecchia 

ELENCO CANDIDATI CHE HANNO PRESENTATO ISTANZA

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA

	CANDIDATO	CODICE FISCALE	NATO IL	A
1)	SANFILIPPO MARIA MILENA		06/10/1981	PALERMO
2)	SANTANGELO DOMENICO		10/01/1975	ERICE
3)	SAVARINO ANTONINO		18/08/1959	AGRIGENTO
4)	SAVIO GIUSEPPA		15/12/1966	SANT'AGATA DI MILITELLO
5)	VALERIO MARIA ROSARIA		17/10/1968	PALERMO
6)	VERDERAME FRANCESCO		14/05/1963	SCIACCA



ELENCO CANDIDATI AMMESSI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA

	CANDIDATO	NATO IL	A
1.	SANFILIPPO MARIA MILENA	06/10/1981	PALERMO ()
2.	SAVARINO ANTONINO	18/08/1959	AGRIGENTO ()
3.	SAVIO GIUSEPPA	15/12/1966	SANT'AGATA DI MILITELLO (ME)
4.	VALERIO MARIA ROSARIA	17/10/1968	PALERMO ()
5.	VERDERAME FRANCESCO	14/05/1963	SCIACCA ()

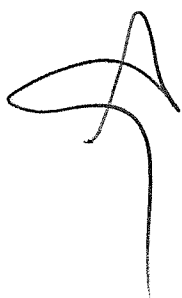


ELENCO CANDIDATI

non ammessi

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE U.O.C. ONCOLOGIA

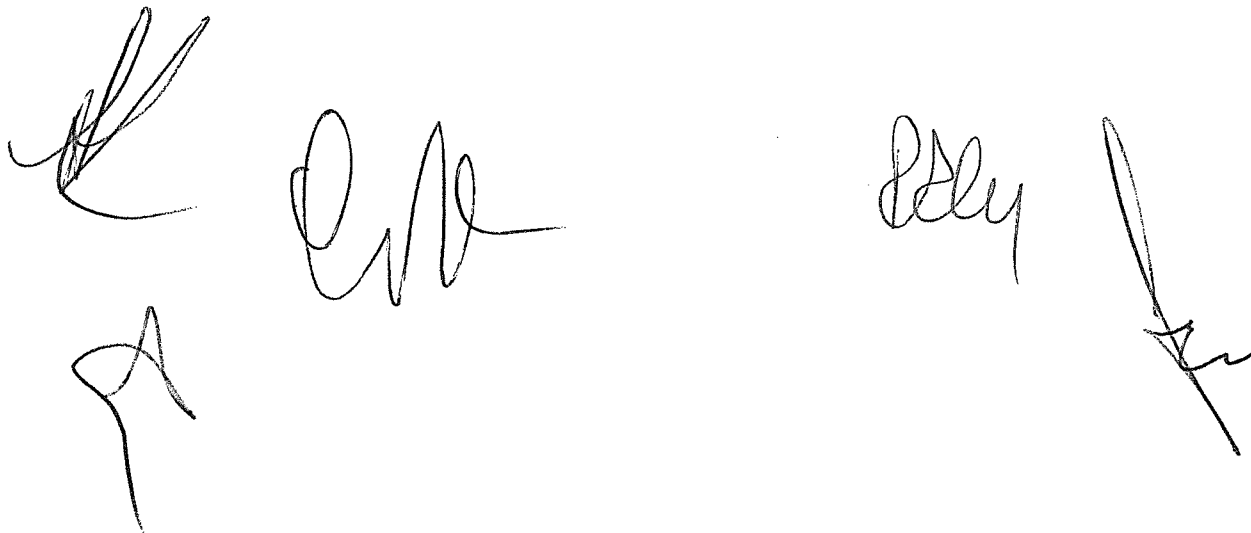
CANDIDATO
1. Dr. Santangelo Domenico



RISULTATO VALUTAZIONE TITOLI

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA

	CANDIDATO	ID DOMANDA	DATA DI NASCITA	TOTALE PUNTI TITOLI
1.	SANFILIPPO MARIA MILENA		06/10/1981	9,108
2.	SAVARINO ANTONINO		18/08/1959	20,125
3.	SAVIO GIUSEPPA		15/12/1966	20,475
4.	VALERIO MARIA ROSARIA		17/10/1968	34,492
5.	VERDERAME FRANCESCO		14/05/1963	41,000





Servizio Sanitario Nazionale

Regione Siciliana

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229

P.Iva e C.F. 02570930848

web: www.aspaq.it

SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI DIRETTORE DI U.O.C. ONCOLOGIA.

VERBALE 2

L'anno 2025, il giorno 19 del mese di Settembre, alle ore 09:00 presso i locali siti in viale della Vittoria n. 321 ad Agrigento si è riunita la commissione di valutazione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico di Direttore di Struttura Complessa di **Oncologia** di Agrigento indetto con delibera n. 639 dell' 08/10/2024.

La commissione di valutazione, nominata con delibera n. n.597 del 25/03/2025 e s. m. i delibera n. 1646 del 13/08/2025, risulta così composta:

Il presidente nominato dalla commissione
Dr. Gianfranco Filippelli Direttore Oncologia Medica U.O.C. ASP Cosenza

Componenti:

Dr. Raffaele Elia	Direttore Sanitario ASP Agrigento componente di diritto
Dott. Luigi Leo	Direttore UOC Oncologia Medica ASL Napoli 3 Sud
Dott. Antonio Maria Grimaldi	Direttore UOC Oncologia Medica AORN San Pio Benevento
Dott.ssa Concetta Barravecchia	Collaboratore Amministrativo Professionale - in servizio presso Risorse Umane ASP Agrigento.

A tal fine la Commissione stabilisce che immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione dei candidati, predisporrà 12 buste contenenti n.12 argomenti dello stesso livello di difficoltà: n.6 argomenti relativi agli aspetti professionali inerenti alla disciplina en. 6 relativi agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi gli argomenti verranno redatti tenendo presente il profilo soggettivo e oggettivo contemplato nel pubblico avviso di selezione. Si da atto che oggi sono presenti alla prova colloquio n. 4 candidati e precisamente:

Dr.ssa Sanfilippo Maria Elena
Dr.ssa Savio Giuseppa
Dr. Savarino Antonio
Dr.ssa Valerio Maria Rosaria

Si fanno accomodare in sala i candidati e il Direttore Sanitario componente di Diritto, illustra le modalità di svolgimento della prova colloquio e fa presente ai candidati che secondo le linee di indirizzo regionale devono essere predisposti un numero di argomenti pari al numero dei candidati presenti alla selezione, considerato che in data odierna prima della prova colloquio la commissione aveva predisposto n. 6+6 argomenti n.6 relativi agli aspetti professionali inerenti alla disciplina e n.6 relativi agli aspetti organizzativo – gestionali due buste in più rispetto ai candidati ammessi per dare a tutti i candidati pari opportunità di scelta, si concede ai candidati l'opportunità di effettuare il colloquio sulla opzione di

sei argomenti o sulla opzione di 4 argomenti, i candidati optano la scelta su sei buste e decidono all'unanimità di procedere alla prova colloquio nel rispetto dell'ordine alfabetico.

La Commissione determina che il candidato dovrà rispondere esponendo gli argomenti in relazione al contenuto oggettivo e soggettivo della posizione da ricoprire, proponendo soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura, sia dal punto di vista clinico, sia dal punto di vista organizzativo e gestionale. Pertanto, la Commissione stabilisce che il colloquio sarà diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina oggetto della presente selezione, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda nell'avviso di selezione.

Il colloquio sarà, altresì, diretto ad apprezzare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione, al miglioramento della gestione, della qualità dei servizi resi e della soddisfazione dell'utenza.

La Commissione nella valutazione del colloquio terrà conto:

- della chiarezza espositiva;
- della correttezza delle risposte;
- dell'uso del linguaggio scientifico appropriato;
- della precisione delle procedure esposte;
- del preciso riferimento della casistica trattata all'evidenza scientifica corrente o prevalente;
- della capacità di collegamento con altre discipline per la migliore risoluzione dei quesiti, anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- della formulazione di logiche organizzative e gestionali espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- della visione manageriale riferita alla mission aziendale.

procede allo svolgimento del colloquio previsto nell'ambito della presente procedura, nel rispetto di quanto già comunicato al candidato a mezzo PEC, nella quale è stato precisato che lo svolgimento del colloquio sarebbe stato subordinato all'accertamento da parte della Commissione esaminatrice del possesso dei requisiti di cui ai commi 1 e 2 dell'art. 5 del DPR 10/12/97 n. 484.

La Commissione ribadisce, rispettivamente, che:

- il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 35/50 punti complessivi;
- il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, con riferimento alle peculiarità dell'incarico da svolgere rispondenti alle caratteristiche professionali determinate dall'Azienda;
- nella valutazione del colloquio si terrà conto dei criteri come sopra declinati.

Il candidato dovrà rispondere a due domande estratte rispettivamente una tra le buste contenenti gli argomenti diretti **alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina** e una tra le buste contenenti gli argomenti diretti **all'attività organizzativo-gestionale**.

Alle ore 10,00 avendo concluso la formulazione degli argomenti che costituiranno oggetto del colloquio, si dà inizio alla prova, che si effettuerà presso i locali della Direzione Sanitaria Edificio "D" di questa Azienda.

Si dà atto che la prova si svolge in locale aperto al pubblico, a porte aperte.

Si procede, preliminarmente, al riconoscimento del candidato, a mezzo di idoneo documento di identità, così come risulta dal prospetto allegato al presente verbale (all. 1). Il candidato viene invitato a spegnere e depositare il telefono cellulare ed ogni eventuale dispositivo informatico la stessa procedura è prevista per gli auditori.

Inizia la prova colloquio la **Dr.ssa Sanfilippo Maria Elena** che sceglie n. 2 buste, **una per l'area tecnica professionale e l'altra per l'area organizzativo-gestionale**; i fogli e le buste estratte vengono firmate dalla candidata: domande scelte per l'area tecnica professionale **"Farmaci radioligandi-indicazioni"** per l'attività relativa agli aspetti organizzativo – gestionali **"Come gestire gli errori in una Unità Operativa di Oncologia"**.

Prosegue il colloquio il **Dr. Savarino Antonino** il quale sorteggia i seguenti argomenti - per l'area tecnica professionale - : **"Carcinoma ano-rettale- presa in carico e trattamento multidisciplinare"**; per l'attività relativa agli aspetti organizzativo – gestionali : **"Qual è la Sua visione per il futuro della struttura complessa che intende dirigere?"**.

Il candidato procede a trattare gli argomenti in merito alle domande estratte. Completata la trattazione e non avendo altro da aggiungere tutti i candidati escono dalla sala dove si svolge la prova colloquio e la commissione procede alla valutazione della candidata.

Si procede con la **Dr.ssa Savio Giuseppa** la quale dichiara di rinunciare alla prova colloquio adducendo come motivazione la non approvazione dei titoli attribuiti dalla Commissione. La commissione nel rispetto della trasparenza sottopone alla stessa la visione della scheda curriculare, la candidata ne prende visione ma rifiuta ugualmente di sostenere il colloquio nonostante i reiterati inviti della commissione a sostenere la prova. Viene sottoposta alla Dirigente la nota di rinuncia che viene firmata dalla stessa, e allegata al presente verbale per farne parte integrante.

Conclude la selezione per la prova colloquio la **Dr.ssa Valerio Maria Rosaria** la quale sorteggia i seguenti argomenti: per l'area tecnica professionale **"Terapia del carcinoma del pancreas"** per gli aspetti organizzativo – gestionali **" Come migliorare la qualità in una Unità Operativa di Oncologia "**. La stessa prima di essere sentita dalla commissione procede alla lettura delle domande non estratte e precisamente: gli per l'area tecnica professionale **"Colangiocarcinoma e carcinoma delle vie Biliari novità terapeutiche"**, **"Glioblastoma trattamento multidisciplinare"**, **"Tumore del rene a cellule chiare algoritmo terapeutico"**, relativamente agli argomenti per gli aspetti organizzativo – gestionali : **"Gestione del calo delle performance di un team oncologico"**, **"ciclo della performance"** , **"modalità di raccolta e gestione del consenso informato"**.

Il colloquio termina alle ore 11.15.

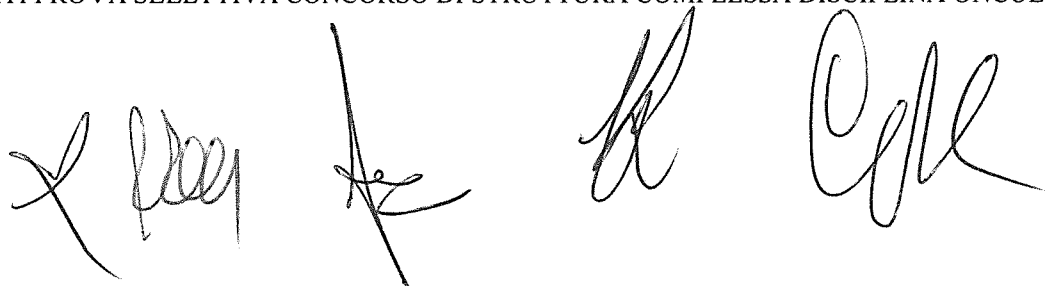
La Commissione, sulla base dei criteri stabiliti nel presente verbale, attribuisce ai candidati il punteggio del colloquio che di seguito si riporta:

COGNOME E NOME	PUNTEGGIO COLLOQUIO
Dr.ssa Sanfilippo Maria Elena	37/50
Dr. Savarino Antonio	45/50
Dr.ssa Valerio Maria Rosaria	48/50

La Commissione prende atto che i candidati hanno superato con esito positivo il colloquio. Gli esiti del colloquio sono pubblicati sul sito internet istituzionale aziendale, nonché nella bacheca posta all'ingresso dell'edificio D .

A questo punto, alle ore 11,30 la Commissione redige il seguente prospetto riepilogativo dove vengono trascritti i punteggi riportati dai candidati:

RISULTATI PROVA SELETTIVA CONCORSO DI STRUTTURA COMPLESSA DISCIPLINA ONCOLOGIA



Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
Dr.ssa Sanfilippo Maria Elena	9,108	37/50	46,108	idonea
Dr.ssa Savio Giuseppa	20,475	Rifiuta di sostenere la prova colloquio nonostante i reiterati inviti della commissione a sostenere la prova		
Dr. Savarino Antonio	20,125	45/50	65,125	idoneo
Dr.ssa Valerio Maria Rosaria	34,492	48/50	82,492	idonea

La Commissione avendo concluso la valutazione del colloquio, sulla scorta dei punteggi attribuiti per la Macro Area - Curriculum e per la Macro Area - Colloquio, come sopra riportati, dichiara i candidati idonei, redige la graduatoria e una relazione sintetica riepilogativa per ogni candidato selezionato contenente gli esiti della procedura che si allega al presente verbale.

Ultimati i lavori, la Commissione stabilisce di trasmettere, per mezzo della Segretaria, al Direttore Generale dell'Azienda per i provvedimenti di competenza, tutti gli atti della selezione nonché il suddetto prospetto riepilogativo dei punteggi e la relazione sintetica riepilogativa.

La Commissione completa i lavori alle ore 13.15

Del che si è redatto il presente verbale, che letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

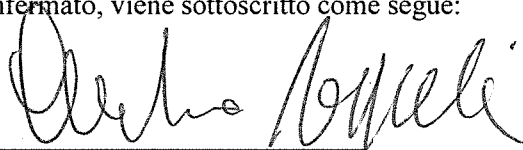
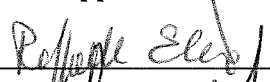
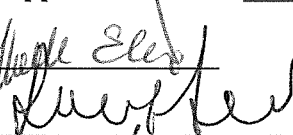
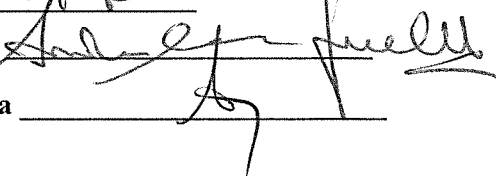
Il Presidente Dott. Filippelli Gianfranco

Dr. Elia Raffaele

Dott. Leo Luigi

Dott. Grimaldi Antonio Maria

Dott.ssa Concetta Barravecchia



AZIENDA SANITARIA PROVINCIALE

PROT

Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Direzione Sanitaria

Prot. Generale n. 0 145808

Data 18/09/2025



Al Dr. Santangelo Domenico

PEC: domenico.santangelo@ag.omceo.it

OGGETTO: Comunicazione esclusione selezione di Direttore di U.O.C. Oncologia.

Con riferimento alla sua candidatura per il ruolo di Direttore di Unità Operativa Complessa di Oncologia, prodotta con posta PEC e assunta al protocollo di questa Azienda in data 16/12/2024, si comunica che, a seguito della verifica della documentazione da lei presentata, è stata riscontrata la mancanza della firma nel certificato della Casistica da parte del Direttore Sanitario Aziendale.

Si precisa che il DPR n. 484 del 10/12/1997 di cui all'art. 5 (Requisiti) prevede che l'accesso al secondo livello dirigenziale, è riservato a coloro che sono in possesso dei seguenti requisiti:

- a. Iscrizione all'albo professionale,
- b. Anzianità di servizio di sette anni , di cui cinque nella disciplina o disciplina equipollente, ovvero anzianità di servizio di dieci anni nella disciplina;
- c. **Curriculum ai sensi dell'art.8 in cui sia documentata una specifica attività professionale ed adeguata esperienza ai sensi dell'articolo 6;**
- d. Eventuale attestato di formazione manageriale;

L'articolo 6 del predetto decreto al punto 2 prevede che le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale della repubblica Italiana dell'avviso per l'attribuzione dell'incarico e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base dell'attestazione del Dirigente di secondo livello responsabile del competente Dipartimento o Unità Operativa della Unità Sanitaria Locale o dell'Azienda Ospedaliera.

L'indizione dell'avviso pubblico per il conferimento di vari incarichi di Direttore di Struttura Complessa di cui alla delibera del Direttore Generale di questa ASP n. 639 dell'08/10/2024, alla voce **Requisiti Specifici di Ammissione**, ribadisce che la specifica attività professionale e l'adeguata esperienza dovrà essere obbligatoriamente comprovata, **a pena di esclusione**, da apposita dichiarazione, redatta in conformità all'art. 6 del DPR 484/97, e dovrà essere certificata dal Direttore Sanitario Aziendale sulla base dell'attestazione del Direttore dell'Unità operativa o del Dipartimento.

Alla luce delle motivazioni di cui sopra, si comunica alla S.V. l'esclusione dalla selezione di Direttore di U.O.C di Oncologia

La Commissione del concorso di U.O.C. di Oncologia

Il Presidente

Dott. Gianfranco Filippelli

Il Componente di Diritto

Dr. Raffaele Elia

Il Componente

Dott. Luigi Leo

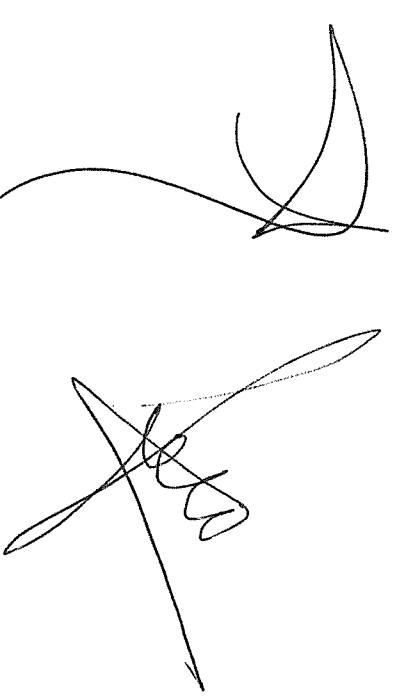
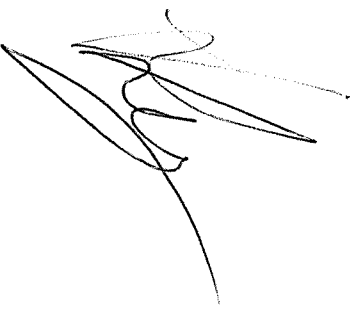
Il Componente

Dott. Antonio Maria Grimaldi

ELENCO CANDIDATI PER VERIFICA PRESENZA ALLA PROVA COLLOQUIO

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO DI DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA ONCOLOGIA
Cittadella sanitaria ASPAG - Viale della Vittoria 321 - 92100 Agrigento il 19/09/2025 alle ore 09:20

CANDIDATO	PRESENTE	DOCUMENTO DI RICONOSCIMENTO TIPO	NUMERO/RILASCIATO DA		
SANFILIPPO MARIA MILENA (06/10/1981)	☒ Si ☐ No	☒ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	CA 72251ND	Ugo Piro
SAVARINO ANTONINO (18/08/1959)	☒ Si ☐ No	☒ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	CA 51181ND	Stefano Delvin
SAVIO GIUSEPPA (15/12/1966)	☐ Si ☐ No	☒ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	CA 25269AN	Stefano Delvin
VALERIO MARIA ROSARIA (17/10/1968)	☒ Si ☐ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro	CA 68161ND	Stefano Delvin
VERDERAME FRANCESCO (14/05/1963)	☐ Si ☒ No	☐ Carta identità ☐ Passaporto	☐ Patente ☐ Altro		Francesco




Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.aspag.it

Prot. n° 146890 del 19/09/2025

OGGETTO: Rinuncia prova colloquio di Direttore di UOC Oncologia.

La Dr.ssa Savio Giuseppa invitata a sostenere la prova colloquio, in data odierna comunica di non approvare il punteggio attribuito relativo ai titoli di carriera.

La commissione nel rispetto della trasparenza sottopone alla candidata la visione della scheda curriculare, la stessa comunque rifiuta di sostenere la prova colloquio.

Pertanto la Commissione prende atto della decisione della candidata e ne verbalizza la rinuncia .

Data 19/09/2025

Firma candidata

C. Savio

Il Presidente

Dott. Filippelli Gianfranco

[Signature of Dott. Filippelli Gianfranco]

Dr. Elia Raffaele

[Signature of Dr. Elia Raffaele]

Dott. Leo Luigi

[Signature of Dott. Leo Luigi]

Dott. Grimaldi Antonio Maria

[Signature of Dott. Grimaldi Antonio Maria]

Dott.ssa Concetta Barravecchia

[Signature of Dott.ssa Concetta Barravecchia]



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848

Scheda colloquio

Dott. Antonino Savarino

Domanda area tecnico professionale

Domanda area organizzativa gestionale

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, il candidato dimostra una buona esposizione e una buona conoscenza dell'argomento..

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, il candidato dimostra una discreta conoscenza dell'argomento.

PUNTI:45 /50

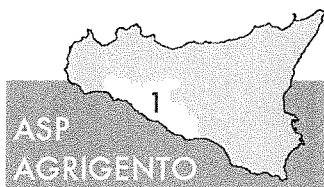
Il Presidente della Commissione
Dott. Filippelli Gianfranco

Dr. Elia Raffaele

Dott. Leo Luigi

Dott. Grimaldi Antonio Maria

Dott.ssa Concetta Barravecchia



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.aspag.it

Scheda colloquio

Dott.ssa Maria Milena Sanfilippo

Domanda area tecnico professionale

Domanda area organizzativa gestionale

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, la candidata dimostra una sufficiente capacità di esposizione dell'argomento estratto.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, la candidata dimostra una sufficiente conoscenza dell'argomento .

PUNTI: 37/50

Il Presidente della Commissione
Dott. Filippelli Gianfranco

Dr. Elia Raffaele

Dott. Leo Luigi

Dott. Grimaldi Antonio Maria

Dott.ssa Concetta Barravecchia



Servizio Sanitario Nazionale
Regione Siciliana
Azienda Sanitaria Provinciale di Agrigento

Tel. 0922 407111 * Fax 0922 401229
P.Iva e C.F. 02570930848
web: www.aspag.it

Scheda colloquio

Dott.ssa Maria Rosaria Valerio

Domanda area tecnico professionale

Domanda area organizzativa gestionale

Con riferimento al quesito di area tecnica professionale estratto, la candidata dimostra un'ottima capacità di esposizione e ottima conoscenza dell'argomento estratto.

Con riferimento al quesito di area organizzativo gestionale estratto, la candidata dimostra ottima conoscenza dell'argomento.

PUNTI: 48/50

Il Presidente della Commissione
Dott. Filippelli Gianfranco

Dr. Elia Raffaele

Dott. Leo Luigi

Dott. Grimaldi Antonio Maria

Dott.ssa Concetta Barravecchia

RISULTATI PROVA SELETTIVA CONCORSO DI STRUTTURA COMPLESSA DISCIPLINA ONCOLOGIA

Cognome e nome	Punteggio Macro Area - Curriculum (max 50)	Punteggio Macro area - colloquio (max 50)	Punteggio totale	
Dr.ssa Sanfilippo Maria Elena	9,108	37/50	46,108	idonea
Dr.ssa Savio Giuseppa	20,475	Rifiuta di sostenere la prova colloquio nonostante i reiterati inviti della commissione a sostenere la prova		
Dr. Savarino Antonio	20,125	45/50	65,125	idoneo
Dr.ssa Valerio Maria Rosaria	34,492	48/50	82,492	idonea

[Handwritten signatures and marks]

